

RAIO X

Sind
Saúde
PARANÁ

HICL

Boletim Informativo do SindSaúde/PR • Julho de 2017 • R. Mal. Deodoro, 314, cj 801, CEP 80.010-010, Curitiba-PR

Atestado não compromete dia de folga!

Um dos assuntos que mais tem revoltado os trabalhadores do HICL é uma conduta incorreta e arbitrária das chefias. O Hospital Infantil é a única unidade da Sesa onde quem apresenta atestado perde um dia de folga. Um verdadeiro castigo!

Pois o Sindicato reafirma que essa lei não existe. Trata-se de uma invenção das chefias para tentar coibir o afastamento dos profissionais por motivo de doença. O Sindicato já cobrou a Sesa para que intervenha nessas situações e impeça que as chefias sigam desrespeitando os

direitos das/os servidoras/es.

No entanto, até o fechamento desta edição, nenhuma palavra foi dada. A Sesa

prefere seguir acobertando as chefias ao invés de garantir que o Estatuto do Servidor seja aplicado de maneira plena.



Falta de pessoal massacra direitos

Não bastasse o adoecimento e a rotina maluca, a falta de pessoal tem gerado outros problemas para a equipe de profissionais do HICL. Quem completa cinco anos de Sesa e cumpre todos os requisitos previstos pelo Estatuto do Servidor deveria ter direito à licença-prêmio.

Deveria! Acontece que no HICL, como na maioria das unidades da Sesa, falta pessoal. Na verdade falta muita gente. Como o governo se nega a chamar quantidade significativa de aprovados no último concurso, o jeito é privar trabalhadoras e trabalhadores de usufruírem desse direito.

QUEBRA-GALHO - Outro sintoma da falta de pessoal é o remanejamento de profissionais entre os setores. Como está faltando gente para UTI, a gestão está obrigando o pessoal de outras enfermarias a segurar o rojão.

O código de ética da enfermagem, em seu Artigo 10, garante que é permitido ao profissional "Recusar-se a executar

atividades que não sejam de sua competência técnica, científica, ética e legal ou que não ofereçam segurança ao profissional, à pessoa, família e coletividade".

Logicamente que os/as trabalhadoras/es quando se sentem capazes podem e devem colaborar com o trabalho. O problema é que em muitos casos as chefias designam para UTI profissionais sem capacitação e experiência para atender pacientes de alta complexidade.

Vale lembrar que, caso o profissional da enfermagem aceite atuar no setor diferente do seu, é obrigatório que uma/um enfermeira/o esteja sempre por perto para dar as orientações necessárias.

DENUNCIE - Não deixe de relatar e coletar o relato de seus colegas sempre que situações autoritárias das chefias aconteçam. Anote tudo, data, hora e setor e nos mande para que o Sindicato possa tomar as medidas cabíveis.

Clima descontrolado, trabalhadoras/es indignados!

Há mais de um ano o Sindicato recebe reclamações da brava gente da Saúde do HICL sobre o ar-condicionado. Quebrado, o equipamento faz muita falta, seja no verão, seja no inverno. Desde então a direção sindical tem exigido da Sesa uma solução ágil. Mas até agora nada. Já recebemos vários relatos de profissionais passando mal devido ao forte calor no verão.

O que mais tem de acontecer para que a situação seja resolvida? Perder uma criança por conta da falta de regulação de temperatura no ambiente?

Enquanto a situação no HICL perma-



nece, o secretário da Saúde, Michele Caputo, segue viajando pelo Estado distribuindo obras e equipamentos para a rede privada. No último dia 30 de junho

postou um vídeo divulgando a doação de 800 cobertores para o Provopar. Dinheiro tem, o que falta para é essa gestão priorizar as unidades próprias.



ADVOGADOS A SUA DISPOSIÇÃO!

A vida no trabalho nos coloca diante de inúmeras situações que o auxílio de uma advogada ou um advogado é fundamental. É por isso que o Sindicato mantém um time de profissionais preparados para defender nossos direitos. Os plantões acontecem nas quartas e sextas-feiras, sempre das 9h às 12h. Mas fique ligado, para ser atendido é preciso marcar horário pelo fone 41 3322-0921. É importante dizer que o atendimento é separado em duas áreas jurídicas:

QUARTA-FEIRA

direito administrativo – trabalhista

SEXTA-FEIRA

direito previdenciário – aposentadoria

Assédio é barra!

Denuncie pelo telefone 41 3322.0921 ou email contato@sindsaudepr.org.br ou ainda faça a sua denúncia anônima pelo **SuperSind**, o aplicativo da Brava Gente da Saúde.



**MENOSPREZAR
INFERIORIZAR
HUMILHAR
FRAGILIZAR
RIDICULARIZAR
PERSEGUIR
DESCRIMINAR**

TUDO ISSO É ASSÉDIO

NÃO ACEITE, DENUNCIE!

DIREÇÃO

Esse é diretor do Sindicato aqui no HICL. Procure o Tiago para sanar dúvidas e dar sugestões. Quanto mais participação e diálogo, melhor será o trabalho do Sindicato!



Tiago Noble