

Concurso Público SESA - EDITAL DRH/SEAP Nº 73/2016.

Data da homologação do resultado do Concurso: 14/12/2016.

Candidatos aprovados dentro das vagas do Edital: 969.

http://www.ibfc.org.br/concurso/concurso_selecionado/287

1º Convocação em 22/12/2016: 633 candidatos aprovados dentro das vagas convocados.

1º Nomeação em 07/04/2017.

2º Convocação em 27/09/2017: Foram convocados 55 candidatos para repor as vagas dos desistentes e faltosos da 1º Convocação.

Desta convocação, **18** candidatos desistiram ou não foram considerados aptos nos exames médicos.

3º Convocação em 17/11/2017: Foram convocados, mediante ação judicial, 100 candidatos (inclusive muitos do cadastro de reserva) para atuarem no Hospital do Trabalhador em Curitiba.

OBS¹: a ação judicial visava a substituição de funcionários contratados por aqueles aprovados em concurso público.

OBS²: Desta convocação, **19** candidatos desistiram ou não foram considerados aptos nos exames médicos.

4º Convocação em 08/01/2018: Foram convocados 19 candidatos para suprirem os faltosos/reprovados na 3º Convocação para o Hospital do trabalhador.

5º Convocação em 07/02/2018: Foram convocados 05 candidatos para suprirem os faltosos/reprovados na 4º Convocação para o Hospital do trabalhador.

2º Nomeação em 07/03/2018: Nomeação dos aptos para o Hospital do Trabalhador através do Decreto 8958 data de 07/03/2018, Diário Oficial Edição 10143, página 198.

3º Nomeação em 08/03/2018: Nomeação de 33 servidores referente a segunda convocação através do Decreto 8979 data de 08/03/2018, Diário Oficial Edição 10144, página 13.

OUTROS DADOS

* Restam aproximadamente **330 candidatos** aprovados dentro das vagas do edital para serem convocados pela SESA.

* O processo que solicita a convocação destes 330 aprovados corre sob o **Protocolo Nº 147190786**, sendo que o trâmite deste se iniciou em **13/07/2017**, ou seja, **8 meses** já completos e está parado desde o dia **07/12/2017 (3 Meses)**.

* Dos candidatos aprovados dentro do número de vagas do edital que ainda faltam ser convocados, a grande maioria são para as regionais de saúde do interior do Estado. A capital Curitiba sozinha já convocou cerca de 300 candidatos (inclusive do Cadastro de Reserva).

* Em uma breve consulta no Portal da Transparência do Estado do Paraná, verificou-se que mais de 100 candidatos nomeados na primeira e única nomeação, já saíram/desistiram de seus cargos públicos.

* Vale ressaltar que até a presente data, **12/03/2018**, para o referente concurso que teve seu resultado homologado em **14/12/2016**, houve apenas **03 (três)** nomeações de aprovados para o exercício do cargo.

* Hoje o quadro de funcionários da SESA é de **8.552** servidores, dos **11.250** necessários, ou seja um **Déficit de 2.698** servidores.

* em 2017 foram concedidas **326** Licenças a Maternidade, o que afeta diretamente as escalas de trabalho.

* Segundo dados as horas extras pagas ultrapassam mais de **R\$1,4 Milhões** de Reais por Mês. (fonte Sindsaúde)

* Em 2017, **593** servidores solicitaram aposentadoria, dos quais, **359** já se aposentaram. (fonte Sindisaúde)

* **84** Servidores foram exonerados em 2017. (fonte Sindsaúde)

* **9** óbitos em 2017. (fonte Sindisaúde)

* Segundo alguns cálculos básicos, convocando todos os aprovados a folha de pagamento não aumentará em mais de **0,03%**. Hoje são gastos **45,13%** com vencimentos dos **60%** máximo permitido, ou seja, a questão orçamentária não é um problema (Conforme Planilha Abaixo).

* A sobrecarga de trabalho para os servidores que estão na ativa está grande, assim afetando diretamente o atendimento à população. Prova disso é a quantidade de Horas extras.

* Em fevereiro de 2018. A Secretaria anunciou contratação e **543** trabalhadores Terceirizados para várias regionais do estado a ser contratado pela FUNEAS. O que chama atenção são as vagas disponibilizadas, pois muitas delas tem concursados aguardando o chamamento.

* Em Reunião junto a SESA no dia 06/02/2017, Sr. Sezifredo informou que seriam convocados mais ou menos **90** aprovados ainda no mês de Fevereiro (o que não aconteceu) e que os tramites das vagas restantes seria dado início do ZERO novamente em Março de 2018.

* Em contato com SEFA, os mesmos informaram por telefone que a questão orçamentaria para convocação dos +- 300 aprovados já estava aprovada, que somente retornou a SESA para alguns ajustes. Na reunião do dia 06/02/2017, o Sr. Sezifredo informou que o orçamento não foi aprovada SEFA e que retornou por motivo de mudança de ano 2017/2018.

* As Convocações feitas em **27/09/2017 – 17/11/2017 – 08/01/2018 – 07/02/2018** ainda não foi feita nenhuma nomeação dos aprovados em exames. Salientamos que muitos saíram de seus empregos atuais, muitos estão aguardando, outros já se mudaram para a cidade de lotação. Isso acarreta num problema muito grande para os candidatos.

* O Secretário de Saúde Michele Caputo Neto fez muitas **promessas** aos aprovados desse certame, prometendo datas que não foram cumpridas, a última promessa é de que todos os aprovados estariam trabalhando até o final do ano passado (2017) e mais uma vez promessa não cumprida.

- Abaixo Planilha de cargos ofertadas pela FUNEAS que estão ocupando cargos de servidores aprovados em concurso e que ainda não foram chamados.

VAGAS OFERTADAS PELA FUNEAS X Vagas em aberto concurso SESA 2016							
Local Vagas FUNEAS	Cargo Funeas	qt vagas	Vagas edital SESA 2016	Sesa chamou	Aprovados SESA 2016 não convocados	Há CR?	
CURITIBA - Escola de Saúde Pública do Pr; Sede Adm Funeas; C. H. R. Ana C. M. Xavier	Ass. Farm.	2	12	8	4	Sim	Houve
	Ass. Soc.	4	X	X	X	X	ampliação das vagas
	Assess. Jur.	2	X	X	X	X	em 09/11/2017
	Com. Social	1	X	X	X	X	Quantitativo já
	Contador	2	3	3	Não Há	Sim	somado.
	Enfermeiro	8	68	61	7	Sim	
	Farmácia	4	27	27	Não Há	Sim	Há
	Fisio	12	8	5	3	Sim	candidatos com
	Fono	3	1	2	Não Há	Sim	direito à convocação,
	Nutricionista	3	4	5	Não Há	Sim	mediante abertura
	Psicólogo	3	6	4	2	Sim	de novas vagas
	Téc. Adm	14	45	51	Não Há	Sim	

	Téc. Info	2	X	X	X	X
	Terap. Ocup.	7	3	2	1	Sim
	Web Designer	1	X	X	X	X
Paranaguá	Enfermeiro	30	2	2	Não Há	Sim
	Téc. Enf.	110	2	2	Não Há	Sim
	Farmácia	3	2	2	Não Há	Sim
	Ass. Farm.	7	1	0	1	Sim
	Psicólogo	1	X	X	X	X
	Ass. Soc.	1	X	X	X	X
	Fisio	7	X	X	X	X
	Fono	1	X	X	X	X
	Téc. Radio	14	X	X	X	X
	Nutricionista	2	X	X	X	X
	Méd. Auditor	1	X	X	X	X
	Méd. Horiz.	2	X	X	X	X
	Téc. Adm	11	X	X	X	X
	Téc. Info	1	X	X	X	X
Francisco Beltrão	Enfermeiro	21	15	7	8	Sim
	Enf. Obst.	5	X	X	X	X
	Ass. Farm.	3	3	0	3	Sim
	Téc. Enf.	61	20	9	11	Sim
	Farmácia	1	4	3	1	Sim
	Psicólogo	3	1	0	1	Sim
	Ass. Soc.	3	X	X	X	X
	Fisio	6	2	1	1	Sim
	Fono	1	X	X	X	X
	Téc. Radio	6	X	X	X	X
	Nutricionista	1	X	X	X	X
	Téc. Adm	1	4	3	1	Sim
Telêmaco Borba	Enfermeiro	17	1	1	Não Há	Sim
	Enf. Obst.	5	X	X	X	X
	Téc. Enf.	74	2	2	Não Há	Sim
	Farmácia	6	2	2	Não Há	Sim
	Ass. Farm.	12	1	1	Não Há	Sim
	Psicólogo	1	X	X	X	X
	Ass. Soc.	2	1	0	1	Sim
	Fisio	6	X	X	X	X
	Fono	1	X	X	X	X
	Téc. Radio	8	X	X	X	X
	Nutricionista	1	X	X	X	X
	Médico Infec.	1	X	X	X	X
	Médico Obst	4	X	X	X	X
	Médico Pediat	4	X	X	X	X
	Médico Neuro	4	X	X	X	X
	Méd. Anestes	4	X	X	X	X
	Téc. Manute	2	X	X	X	X
	Téc. Adm	10	2	2	Não Há	Sim
Téc. Info	1	X	X	X	X	
Assess. Jur.	1	X	X	X	X	

Principais justificativas da Secretaria acerca da morosidade dos processos:

- Respeito aos limites impostos pela Lei Complementar Nº 101/00 (Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF);
- Necessidade de aprovação orçamentária;
- Discricionariedade para convocação dentro do prazo legal.

Com base nos fatos acima narrados, far-se-ão algumas observações:

RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
JANEIRO A DEZEMBRO DE 2017 - EXECUTIVO

RGF – ANEXO 1 (LRF, art. 55, Inciso I, Alínea "a") Em Reais

DESPESA COM PESSOAL	DESPESA EXECUTADA (Últimos 12 meses)	
	LIQUIDADAS	INSCRITAS EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS (b)
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	23.437.429.932,43	29.775.096,04
Pessoal Ativo	15.524.828.810,18	29.775.096,04
Pessoal Inativo e Pensionista	7.888.722.749,54	0,00
Outras Despesas de Pessoal Decorrentes de Contratos de Terceirização (§1º do art 18 da LRF)	23.878.372,71	0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (§ 1º DO ART. 19 DA LRF) (II)	6.941.193.535,99	3.880,09
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	7.821.165,28	0,00
Decorrentes da Decisão Judicial	7.525.225,20	0,00
Despesas de Exercícios Anteriores	519.901.633,62	3.880,09
Inativos e Pensionistas de Recursos Vinculados	6.405.845.511,89	0,00
DESPESA LIQUIDA COM PESSOAL (III) = (I – II – IIA)	16.496.236.396,44	29.771.215,95
DESPESA TOTAL COM PESSOAL – DTP (IV) = (IIIa + IIIb)		16.526.007.612,39

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR
RECEITA CORRENTE LIQUIDA – RCL (V)	36.615.275.854,39
% DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL – TDP sobre a RCL (VI) = (IV/V) * 100	45,13%
Limite Máximo (Incisos I, II e III, art 20 da LRF) <60%>	17.941.485.168,65
Limite Prudencial (§ único, art. 22 da LRF) <57%>	17.044.410.910,22
Limite do Tribunal de Contas <54%>	16.147.336.651,79
Percentual do limite definido no artigo 20 da LRF	92,11%

Nota: Conforme determinação do Tribunal de Contas do Estado do Paraná, Acórdão de Parecer Prévio nº 314/14 Tribunal Pleno, foram consolidados no item "Pessoal Ativo" os valores de despesas c/ pessoal dos Serviços Sociais Autônomos e Empresas Estatais Dependentes não integrantes do Sistema SIAF, no montante de R\$ 104.445.679,79. Não estão incluídos os valores da empresa Cohapar referente aos dados do 3º Quadrimestre 2017, não informados até o encerramento do presente Demonstrativo.

- De acordo com o **Demonstrativo da Despesa com Pessoal – Janeiro a Dezembro de 2017 – Executivo (Anexo I)** nota-se que o Estado possui um percentual de **45,13%** da Receita Corrente Líquida aplicados em despesas com pessoal. Esse valor configura-se nitidamente abaixo dos **49%** previstos no art. 20, II, c) da LRF;
- Ainda consoante o demonstrativo acima citado, também é perceptível que o Estado **não** está no limite prudencial definido no art. 20 da LRF, haja vista o percentual atual de **92,11%** ante o estipulado de **95%** pela citada lei;
- Com base nessas informações, e na conformidade dos dados com o ordenamento legal, **não há que se falar de limites impostos pela Lei de Responsabilidade Fiscal**, como justificativa para o adiamento da convocação;
- Ademais, a aprovação do orçamento contemplando o concurso e os gastos decorrentes da contratação do pessoal já foi **autorizado** pela Lei Orçamentária Anual, mesmo esta possuindo caráter apenas autorizativo;

• No que tange a discricionariiedade para convocação mediante oportunidade e conveniência, é válido lembrar que esta **não se confunde com arbitrariedade**. Logo, a necessidade de pessoal para a área da saúde é grande, haja vista as **desistências** dos convocados e as **aposentadorias e desligamentos**, visualizáveis através do Portal da Transparência do Estado;

• Com essas informações criamos uma planilha onde demonstra que a convocação dos +- 330 que ainda aguardam serem convocados impactará em **0,03%** a mais na folha de pagamento, um valor irrisório para o limite estipulado pela LRF.

Despesa com Pessoal							
Limite Máximo (Incisos I, II e III, art 20 da LRF) <60%>	17.941.485.168,65						
Janeiro a Dezembro 2017	16.526.007.612,39						
Diferença Disponível	1.415.477.556,26						
Cargo	Quantidade	Salário	Gratificação	Total	Ano+Fér+13	Ano+Patr	Total
Promotor de Saúde Profissional	200	3.892,60	1.223,68	5.116,28	68.217,07	81.860,48	16.372.096,00
Promotor de Saúde Execução	130	1.826,09	1.223,68	3.049,77	40.663,60	48.796,32	6.343.521,60
							22.715.617,60
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Atual	C/Impacto					
Janeiro a Dezembro 2017	36.615.275.854,39	36.637.991.471,99					
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - TDP	Atual	C/Impacto					
Janeiro a Dezembro 2017	16.526.007.612,39	16.548.723.229,99					
% DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL - TDP sobre a RCL	Atual	C/Impacto	Acréscimo ano				
Janeiro a Dezembro 2017	45,13%	45,17%	0,03%				

Diante do exposto segue os seguintes questionamentos:

- O que realmente impede a convocação dos aprovados?
- As horas extras pagas por mês já não justifica a convocação?
- Como existe um déficit de servidores, porque a Secretaria não convoca os aprovados?
- Quando sairá a convocação dos aprovados que ainda faltam ser chamado?
- Qual a perspectiva para nomeação desses aprovados que estão aguardando?
- As eleições vai interferir nessas convocações e nomeações?
- O orçamento para essas convocações já está aprovado?
- Porque Cargos Comissionados, Estagiários e Terceirizados ainda ocupam vagas das quais deveria estar sendo preenchidas por servidores?
- Qual o motivo de abrir uma contratação de terceiros (543 FUNEAS), se existe um concurso dentro da validade e aprovados aguardando?
- O Concurso será prorrogado?
- Quais as reais chances de ingresso de Cadastros Reservas a partir de agora?
- Os exonerados serão substituídos por servidores aprovados nesse concurso?